

Algemene voorwaarden

1. Definities

- 1.1 Abonnee: de partij welke middels de getekende opdrachtbevestiging opdracht heeft gegeven aan Salarisfactory BV tot het op afstand voor Abonnee beschikbaar stellen van Nmbrs onder in deze algemene voorwaarden.
- 1.2 Abonnement: de (Software as a Service: SaaS) dienst die door Salarisfactory BV te Rijswijk aan Abonnee wordt geleverd via salarisfactory.nmbrs.nl.
- 1.3 Administrator Gebruiker: de aangemaakte Eindgebruiker van Salarisfactory die beschikt over beheersrechten en die door de Salarisfactory is benoemd tot beheerder van de Omgeving van de Abonnee in salarisfactory.nmbrs.nl.
- 1.4 Bedrijf(en): een rechtspersoon of specifieke administratieve eenheid waarvoor binnen [Salarisfactory.Nmbrs.nl](https://salarisfactory.nmbrs.nl) een salarisadministratie wordt gevoerd, waartoe Eindgebruikers optioneel toegang hebben.
- 1.5 Eindgebruiker: een natuurlijke persoon die onder verantwoordelijkheid van de Abonnee van [salarisfactory.Nmbrs.nl](https://salarisfactory.nmbrs.nl) gebruik maakt en als gebruiker kan inloggen in de Omgeving van de Abonnee en toegang krijgt tot één of meer Bedrijven.
- 1.6 Infrastructuur: de door Nmbrs BV gebruikte en onder haar verantwoordelijkheid vallende hardware, datacommunicatiefaciliteiten en systeemsoftware.
- 1.7 Melding: een tijdens Service Uren door de Abonnee aan Salarisfactory BV gedane melding van een Storing, vraag of wens een en ander overeenkomstig deze voorwaarden.
- 1.8 Omgeving: de omgeving binnen [salarisfactory.Nmbrs.nl](https://salarisfactory.nmbrs.nl) met een verzameling Bedrijven behorende bij één Abonnee of accountants- (of soortgelijke) organisatie, waartoe uitsluitend de Eindgebruikers van de eigen klanten van de Abonnee en/of accountant toegang hebben.
- 1.9 Salarisfactory BV: de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid gevestigd te Rijswijk (ZH) geregistreerd onder KvK-nummer 70351473. Salarisfactory BV stelt op voet van een tussen haar en Nmbrs BV daartoe gesloten overeenkomst Nmbrs beschikbaar aan de Abonnee. Salarisfactory BV behoudt uitdrukkelijk het recht voor de onderhavige algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen indien en voor zover de overeenkomst tussen haar en Nmbrs BV wijzigt of wordt beëindigd.
- 1.10 Service Uren: Salarisfactory BV's gebruikelijke kantooruren (08.30-17.00 uur CET) van maandag tot en met vrijdag, uitgezonderd erkende Nederlandse feestdagen.

1.11 Werknemers: natuurlijke personen met een dienstbetrekking die in een periode een salarisafrekening ontvangt binnen een specifiek Bedrijf.

2. Toepasselijkheid Voorwaarden

2.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en daaruit voortvloeiende vervolgoopdrachten voor Salarisfactory BV. Deze algemene voorwaarden kunnen door Abonnee worden geraadpleegd op, gedownload en opgeslagen van de website www.salarisfactory.nl (in deze voorwaarden: de Website)

2.2 Een Nmbrs Abonnement (in deze voorwaarden verder: Abonnement) is een (Software as a Service: SaaS) dienst die op voet van een opdrachtbevestiging tussen Abonnee en Salarisfactory BV te Rijswijk aan Abonnee wordt geleverd. Deze dienst bestaat uit het door Nmbrs BV op een door haar gekozen locatie en geïnstalleerd op de Infrastructuur (als bedoeld in artikel 1.6) van Nmbrs BV. 'op afstand' via internet of een ander netwerk voor Salarisfactory BV, haar Abonnees en andere abonnees ("multi tenant") beschikbaar stellen en houden van Nmbrs. Nmbrs is de overeengekomen (module) van de software applicatie voor salarisverwerking en personeelsinformatie van Nmbrs BV dat aan de Abonnee door Salarisfactory BV beschikbaar wordt gesteld op basis van een overeenkomst tussen Salarisfactory BV en Nmbrs BV.

2.3 Salarisfactory BV is nimmer gehouden Abonnee een fysieke drager met Nmbrs te verstrekken.

2.4 Door het tekenen en aanvaarden van de opdrachtovereenkomst, verklaart Abonnee zich akkoord met de toepasselijkheid en inhoud van deze voorwaarden.

2.5 Afwijkingen en aanvullingen van de Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen

2.6 De toepasselijkheid van inkoop- of andere voorwaarden van Abonnee wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.7 Indien enige bepaling van de Algemene Voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van de Algemene Voorwaarden onverminderd van kracht blijven. Salarisfactory BV en Abonnee zullen in dat geval in overleg treden met het doel nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige dan wel vernietigde bepalingen in acht wordt genomen.

3. Aanbiedingen

3.1 Alle aanbiedingen en andere uitingen van Salarisfactory BV zijn vrijblijvend, tenzij door Salarisfactory BV schriftelijk anders is aangegeven.

4. Prijs, verschuldigde vergoeding en betaling

4.1 Alle prijzen zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere heffingen welke van overheidswege zijn of worden opgelegd. Tenzij anders overeengekomen, zijn alle prijzen steeds in euro's en dient Abonnee alle betalingen in euro's te voldoen.

4.2 Indien Abonnee bestaat uit meerdere natuurlijke personen en/of rechtspersonen, is elk van die personen hoofdelijk gehouden de uit het Abonnement verschuldigde bedragen te voldoen.

4.3 Ter zake de door Salarisfactory BV verrichte prestaties en de daarvoor door Abonnee verschuldigde bedragen leveren de relevante documenten en gegevens uit de administratie of systemen van Salarisfactory BV (salarisfactory.nmbrs.nl) volledig bewijs op, onverminderd het recht van Abonnee tot het leveren van tegenbewijs.

4.4 Salarisfactory BV behoudt zich het recht voor om op grond van indexatie c.q. algemene prijzen- en kostenstijgingen, jaarlijks zonder kennisgeving vooraf prijswijzigingen door te voeren.

- 4.5 Salarisfactory BV behoudt zich het recht voor om buiten de in artikel 4.4 geschreven gronden, de vergoedingen voor het Abonnement niet vaker dan twee keer per jaar te wijzigen na voorafgaande kennisgeving aan Abonnee van tenminste 3 maanden. Verder behoudt Salarisfactory BV zich het recht voor om met kennisgeving van 1 maand vooraf, een prijswijziging door te voeren indien een onderaannemer prijzen jegens Salarisfactory BV heeft verhoogd.
- 4.6 Afrekening van het gebruik van salarisfactory.Nmbrs.nl vindt plaats op basis van het aantal verloonde Werknemers. Abonnee wordt maandelijks achteraf automatisch voor het aantal verloonde Werknemers gefactureerd. Bij weekverloning worden het aantal verloonde Werknemers eens per 4 weken berekend en gefactureerd (een werknemer met iedere week een verloning wordt slechts eenmaal per 4 weken berekend).
- 4.7 Indien Abonnee een accountants- (of soortgelijke) organisatie betreft kan de Abonnee eigen klanten aanmaken binnen salarisfactory.nmbrs.nl.. Abonnee blijft verantwoordelijk voor het aanmaken van alle type Eindgebruikers en het tijdig uit de Omgeving verwijderen van Eindgebruikers die hun abonnement bij Abonnee hebben opgezegd of ten onrechte door zijn Eindgebruikers zijn aangemaakt.
- 4.8 Abonnee kan een onbeperkt aantal nieuwe Administrator Gebruikers en Eindgebruikers aanmaken binnen de Omgeving.
- 4.9 Bedrijven van het type “demonstratie” (in te stellen in het dashlet “bedrijfsinstellingen”) zijn kosteloos, voor dit type Bedrijven is het niet mogelijk om een loonaangifte te verzenden. De Eindgebruiker wordt van deze status op de hoogte gesteld door middel van een melding en de betreffende Bedrijven worden niet meegenomen in de back-up procedure. Als het gebruik van het type ‘demonstratie’ wordt geüpgraded naar het type ‘normale’ salarisadministratie, zal Salarisfactory BV voor deze salarisadministratie vanaf het moment van upgraden de Standaardprijs in rekening brengen.
- 4.10 Betaling vindt plaats middels automatische incasso. Indien automatische incasso om welke reden dan ook niet (tijdig) tot volledige betaling van de verschuldigde vergoeding leidt, is Abonnee, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling nodig is, over het openstaande bedrag wettelijke handelsrente verschuldigd. Indien Abonnee na aanmaning of ingebrekestelling nalatig blijft de vordering te voldoen, kan Salarisfactory BV de vordering uit handen geven, in welk geval Abonnee naast het dan verschuldigde totale bedrag tevens gehouden is tot vergoeding van alle incasso kosten, waaronder begrepen alle kosten berekend door externe deskundigen, een en ander onverminderd het recht van Salarisfactory BV tot gehele of gedeeltelijke opschorting van de uitvoering van het Abonnement en onverminderd het recht van Salarisfactory BV tot uitoefening van enig ander wettelijk en/of overeengekomen recht.

5. **Vertrouwelijkheid**

- 5.1 Abonnee en voor zover Salarisfactory BV er invloed op uit kan oefenen dragen beiden er zorg voor dat alle van de andere partij ontvangen gegevens waarvan men weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze van vertrouwelijke aard zijn, geheim blijven. De partij die vertrouwelijke gegevens ontvangt, zal deze slechts gebruiken voor het doel waarvoor deze verstrekt zijn. Gegevens worden in ieder geval als vertrouwelijk beschouwd indien deze door één der partijen als zodanig zijn aangeduid.

6. **Privacy, gegevensverwerking en beveiliging**

- 6.1 De verantwoordelijkheid voor de nakoming van diens wettelijke verplichtingen ten aanzien van het verwerken van persoonsgegevens rust volledig en uitsluitend bij Abonnee. Salarisfactory BV zal, zoveel als technisch mogelijk is, medewerking verlenen aan de door Abonnee na te komen verplichtingen, een en ander op kosten van Abonnee. Abonnee garandeert dat is voldaan aan alle vereisten voor de rechtmatige verwerking van de persoonsgegevens die door Abonnee worden ingevoerd en staat er jegens Salarisfactory BV voor in dat de inhoud, het gebruik en de verwerking van de gegevens geen inbreuk maken op de rechten van een derde.

- 6.2 Partijen houden het er voor dat Salarisfactory BV ten aanzien van de verwerking van persoonsgegevens 'bewerker' en Abonnee 'verantwoordelijke' in de zin van de Wet Bescherming Persoonsgegevens is.
- 6.3 Abonnee vrijwaart Salarisfactory BV voor aanspraken van personen van wie persoonsgegevens zijn geregistreerd of worden verwerkt in het kader van een persoonsregistratie die door Abonnee wordt gehouden of waarvoor Abonnee op grond van de wet anderszins verantwoordelijk is, tenzij Abonnee bewijst dat de feiten die aan de aanspraak ten grondslag liggen uitsluitend aan Salarisfactory BV toegerekend moeten worden.
- 6.4 Salarisfactory BV staat er nimmer voor in dat de informatiebeveiliging onder alle omstandigheden doeltreffend is.
- 6.5 Salarisfactory BV is gerechtigd Abonnee toegangs- of identificatiecodes toe te wijzen. Salarisfactory BV is gerechtigd toegewezen toegangs- of identificatiecodes te wijzigen. Abonnee behandelt de toegangs- en identificatiecodes vertrouwelijk en met zorg en maakt deze slechts aan geautoriseerde personeelsleden kenbaar. Salarisfactory BV is niet aansprakelijk voor schade of kosten die het gevolg zijn van gebruik of misbruik dat van toegangs- of identificatiecodes wordt gemaakt.
- 6.6 Het is Salarisfactory BV niet toegestaan de gegevens uit de Omgeving of Administratie van de Abonnee op enigerlei andere wijze aan te wenden, anders dan tot het leveren van de overeengekomen diensten aan de Abonnee, waaronder mede begrepen voor uitsluitend intern gebruik een kopie van de Omgeving te gebruiken in de acceptatieomgeving om de juiste werking van de Omgeving van de Abonnee te monitoren of te toetsen aan de juiste werking van een nieuwere versie van Salarisfactory BV. Abonnee staat hierbij toe dat de gegevens in geanonimiseerde vorm worden gebruikt voor puur statistische doeleinden.
- 6.7 Aan onderhavig artikel is het addendum 'Addendum Bescherming Persoonsgegevens' toegevoegd. Dit addendum maakt onlosmakelijk deel uit van deze algemene voorwaarden vanaf 22 mei 2018.

7. Voorbehoud van eigendom en rechten, zaaksvorming en opschorting

- 7.1 Rechten, waaronder mede begrepen gebruiksrechten, worden in voorkomend geval aan Abonnee verleend zolang hij zijn periodieke betalingsverplichting nakomt.
- 7.2 Salarisfactory BV kan de in het kader van het Abonnement ontvangen of gegenereerde vermogensrechten, gegevens, documenten, programmatuur, databestanden en resultaten van de dienstverlening van Salarisfactory BV onder zich houden, ondanks een bestaande verplichting tot afgifte of overdracht, totdat Abonnee alle aan Salarisfactory BV verschuldigde bedragen heeft voldaan.

8. Rechten van intellectuele eigendom

- 8.1 Alle rechten van intellectuele eigendom op bij de uitvoering van het Abonnement gebruikte of op grond daarvan aan Abonnee ter beschikking gestelde of gehouden programmatuur, websites, databestanden (niet zijnde de door Abonnee in salarisfactory.Nmbrs.nl ingevoerde gegevens), evenals voorbereidend materiaal daarvan, berusten uitsluitend bij Nmbrs BV, of diens toeleveranciers of Salarisfactory BV voor zover het gaat om documenten, materialen, trainingen etc. hardcopy of digitaal van Salarisfactory BV afkomstig. Abonnee verkrijgt uitsluitend de (eventuele) gebruiksrechten die bij deze Algemene voorwaarden en de wet uitdrukkelijk zijn toegekend. Een eventueel aan Abonnee toekomend recht tot gebruik is in alle gevallen beperkt tot de duur van het Abonnement, is niet-exclusief, niet-overdraagbaar en niet sublicentieerbaar. Enig recht om salarisfactory.Nmbrs.nl te gebruiken omvat uitsluitend het gebruik van Nmbrs op de Infrastructuur van Nmbrs BV, (als bedoeld in artikel 1.6) dit recht omvat geen recht tot gebruik van Nmbrs op computersystemen anders dan de infrastructuur van Nmbrs BV.
- 8.2 Het is Abonnee niet toegestaan enige aanduiding betreffende het vertrouwelijke karakter dan wel betreffende auteursrechten, merken, handelsnamen of enig ander recht van intellectuele eigendom uit Nmbrs of Salarisfactory BV handleidingen, websites, databestanden of materialen te verwijderen of te wijzigen.

- 8.3 Abonnee garandeert dat geen rechten van derden zich verzetten tegen beschikbaarstelling aan salarisfactory.Nmbrs.nl van databestanden of andere materialen met het doel van gebruik, bewerking of installatie. Abonnee vrijwaart Salarisfactory BV tegen elke aanspraak van een derde die gebaseerd is op de bewering dat zodanig beschikbaar stellen, gebruik, bewerken, installeren of incorporeren inbreuk maakt op enig recht van die derde.
- 8.4 Indien door Abonnee gebruik wordt gemaakt van een of meerdere Api's van Nmbrs BV zoals door Nmbrs BV via haar website ter beschikking worden gesteld, wordt aan Abonnee voor de duur van het Abonnement om niet een niet overdraagbaar, niet-exclusief en niet-sublicentieerbaar gebruiksrecht verleend om de API te gebruiken binnen de eigen organisatie voor uitsluitend interne doeleinden.
9. **(Overige) Verantwoordelijkheden Abonnee**
- 9.1 Om een behoorlijke uitvoering van het Abonnement mogelijk te maken zal Abonnee steeds alle medewerking verlenen die nodig is om een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst mogelijk te maken waaronder het informeren omtrent alle feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de dienstverlening en de beschikbaarheid daarvan.
- 9.2 Abonnee draagt het risico van de selectie, het (juiste) gebruik, de juiste toepassing en het juiste beheer, waaronder controle van de instellingen, in zijn organisatie van Nmbrs, websites, databestanden en andere producten en materialen bij het gebruik van Nmbrs. Abonnee is verantwoordelijk voor de (controle van de) juistheid van de gegevens die met gebruikmaking van Nmbrs en de wijze waarop de resultaten van de dienst worden ingezet. Abonnee is tevens verantwoordelijk voor de instructie aan en het gebruik door gebruikers, ongeacht of deze gebruikers in een gezagsverhouding tot Abonnee staan.
- 9.3 Salarisfactory BV is niet verantwoordelijk voor de aanschaf, installatie, inrichting, parametriseren, tunen, aanpassen en der gelijke en/of goede werking van de infrastructuur (zoals apparatuur, (hulp)programmatuur en gebruiksomgeving, niet zijnde de Infrastructuur van Salarisfactory BV als bedoeld in artikel 1.6) van Abonnee of die van derden benodigd voor het kunnen gebruiken van Nmbrs. Salarisfactory BV is nimmer aansprakelijk voor schade of kosten wegens transmissiefouten, storingen of niet-beschikbaarheid van deze faciliteiten, tenzij Abonnee bewijst dat deze schade of kosten het gevolg zijn van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Salarisfactory BV. 9.4 Abonnee dient te allen tijde de meest recente versie van de standaard gebruikershandleiding(en) behorende bij de overeengekomen dienst(en) en zoals door Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV middels haar website ter beschikking wordt gesteld, te gebruiken en hiertoe regelmatig de website van Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV te controleren op nieuwe versies van voornoemde handleiding(en).
- 9.5 Abonnee zal op basis van de door Salarisfactory BV verstrekte inlichtingen omtrent maatregelen ter voorkoming en beperking van de gevolgen van storingen en gebreken in de dienstverlening, vermindering of verlies van gegevens of andere incidenten de risico's voor zijn organisatie inventariseren en zo nodig aanvullende maatregelen treffen. Salarisfactory BV verklaart zich bereid om op verzoek van Abonnee naar redelijkheid medewerking te verlenen aan verdere maatregelen door Abonnee tegen door Salarisfactory BV te stellen (financiële) voorwaarden. Salarisfactory BV is nimmer verantwoordelijk voor herstel van verminkte of verloren gegane gegevens.
- 9.6 Abonnee is jegens Salarisfactory BV verantwoordelijk en aansprakelijk voor het eventuele gebruik door Abonnee van het Nmbrs Abonnement ten behoeve van derden. Abonnee vrijwaart Salarisfactory BV voor aanspraken van derden tot vergoeding van schade in dat verband.
- 9.7 Steeds en in alle gevallen zal Abonnee zich in het kader van de uitvoering van het Abonnement zorgvuldig en niet onrechtmatig jegens derden gedragen. Abonnee zal te allen tijde in het bijzonder de intellectuele eigendomsrechten en overige rechten van derden eerbiedigen, de privacy van derden respecteren, niet in strijd met de wet gegevens verspreiden, zich geen ongeoorloofde toegang tot systemen verschaffen, geen

virussen of andere schadelijke programma's verspreiden en zich onthouden van strafbare feiten en schending van enige andere wettelijke verplichting.

- 9.8 Teneinde eventuele aansprakelijkheid jegens derden te voorkomen of de gevolgen daarvan te beperken, is Salarisfactory BV steeds gerechtigd maatregelen te treffen ter zake een handelen of nalaten van of voor risico van Abonnee, zonder hierdoor jegens Abonnee tot schadevergoeding gehouden te zijn. Abonnee is gehouden op eerste schriftelijk verzoek van Salarisfactory BV informatie (waaronder ge-uploade afbeeldingen, logo's, teksten e.d.) onverwijld te verwijderen, bij gebreke waarvan Salarisfactory BV gerechtigd is naar keuze de informatie te verwijderen of de toegang daartoe onmogelijk te maken. Salarisfactory BV is voorts gerechtigd bij schending of dreigende schending van het bepaalde in artikel 9.7 aan Abonnee onmiddellijk en zonder voorafgaande aankondiging de toegang tot systemen van Salarisfactory BV te ontzeggen en/of het gebruik van een subdomeinnaam, emailadres en/of systeemnaam te ontzeggen en zonder daarvoor jegens Abonnee tot schadevergoeding gehouden te zijn.

Het voorgaande laat uitdrukkelijk onverlet eventuele overige maatregelen of de uitoefening van andere rechten door Salarisfactory BV jegens Abonnee. Salarisfactory BV is in dat geval tevens gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang op te zeggen zonder daarvoor jegens Abonnee tot schadevergoeding gehouden te zijn.

- 9.9 Van Salarisfactory BV kan niet verlangd worden zich een oordeel over gegrondheid van de aanspraken van derden of van het verweer van Abonnee te vormen of op enigerlei wijze betrokken te zijn in een geschil tussen een derde en Abonnee. Abonnee zal zich ter zake met de betreffende derde hebben te verstaan en Salarisfactory BV schriftelijk en deugdelijk onderbouwd met bescheiden informeren.

10. **Leveringstermijnen**

- 10.1 Alle door Salarisfactory BV genoemde of overeengekomen (leverings)termijnen en (oplever)data zijn indicatief.
- 10.2 Salarisfactory BV zal slechts in verzuim zijn na voorafgaande volledige en gedetailleerde schriftelijke ingebrekestelling waarbij een redelijke termijn wordt gesteld voor nakoming.

11. **Uitvoering dienstverlening algemeen**

- 11.1 Salarisfactory BV zal zich naar beste kunnen inspannen de dienstverlening met zorg uit te voeren, in voorkomend geval overeenkomstig de met Abonnee schriftelijk vastgelegde afspraken en procedures. Alle diensten van Salarisfactory BV worden uitgevoerd op basis van een inspanningsverbintenis.
- 11.2 Salarisfactory BV verricht de dienstverlening slechts in opdracht van Abonnee. Indien Salarisfactory BV op grond van een verzoek of bevoegd gegeven bevel van een overheidsinstantie of in verband met een wettelijke verplichting werkzaamheden verricht met betrekking tot gegevens van Abonnee, zijn medewerkers of gebruikers, zullen alle daaraan verbonden kosten aan Abonnee in rekening worden gebracht.
- 11.3 Salarisfactory BV kan naar aanleiding van wijzigingen in relevante wet- en regelgeving alsmede wijzigingen in andere door bevoegde instanties gegeven voorschriften, wijzigingen in de inhoud of omvang van de dienstverlening aanbrenge. Indien dergelijke wijzigingen een verandering van de bij Abonnee geldende procedures tot gevolg hebben, zal Salarisfactory BV Abonnee hierover zo tijdig mogelijk inlichten en komen de kosten van deze verandering voor rekening van Abonnee.
- 11.4 Salarisfactory BV kan de uitvoering van de dienst voortzetten met gebruikmaking van een nieuwe of gewijzigde versie van Nmbrs waarbij de functionaliteit gelijkwaardig of verbeterd zal zijn ten opzichte van de overeengekomen functionaliteit. Salarisfactory BV is niet gehouden specifiek voor Abonnee bepaalde eigenschappen of functionaliteiten van de dienst of Nmbrs te handhaven, te wijzigen of toe te voegen.
- 11.5 Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV kan de dienst geheel of gedeeltelijk tijdelijk buiten gebruik stellen voor preventief, correctief of adaptief onderhoud. Abonnee zal alle door Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV

verlangde medewerking verlenen, daaronder mede begrepen de tijdelijke staking van het gebruik van de dienst door Abonnee indien dit naar het oordeel van Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV noodzakelijk is. Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV zal de buitengebruikstelling niet langer laten duren dan noodzakelijk, zo mogelijk buiten kantoortijden laten plaatsvinden en, naar gelang van omstandigheden, aanvangen na kennisgeving aan Abonnee.

- 11.6 Abonnee staat er voor in dat alle door hem aan Salarisfactory BV of aan Nmbrs BV ter uitvoering van de dienstverlening ter beschikking gestelde materialen, gegevens, programmatuur, procedures en instructies steeds juist en volledig zijn en dat alle aan Salarisfactory BV verstrekte gegevens en informatiedragers voldoen aan de daartoe vooraf gestelde specificaties en aanwijzingen van Salarisfactory BV. Abonnee dient te beschikken over voldoende bandbreedte. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat er te allen tijde tenminste de bandbreedte (zowel download als upload) beschikbaar is zoals aangegeven op de website van Nmbrs BV voor het werkstation vanaf waar salarisfactory.Nmbrs.nl wordt gebruikt te meten via een onafhankelijke website zoals www.speedtest.nl. Het is echter niet noodzakelijk dat elk werkstation afzonderlijk beschikt over deze bandbreedte.
- 11.7 Salarisfactory BV en/of Nmbrs BV is te allen tijde gerechtigd de minimum systeemvereisten te wijzigen. In dat geval zal dat aan Abonnee van te voren worden meegedeeld.
- 11.8 Salarisfactory BV is niet verplicht tot het uitvoeren van dataconversie.
- 11.9 indien gebreken in de resultaten van de dienstverlening (verwerken van salaris –en personeelsgegevens) op grond van het Abonnement een direct gevolg zijn van procedures of handelingen waarvoor Salarisfactory BV op grond van het Abonnement uitdrukkelijk verantwoordelijk is, dient Abonnee de onvolkomenheden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen één week na verkrijging van de resultaten, schriftelijk en gedetailleerd aan Salarisfactory BV kenbaar te maken. Slechts indien gebreken in dienstverlening aan Salarisfactory BV toerekenbaar zijn, wordt de herhaling gratis uitgevoerd; in alle andere gevallen zal Salarisfactory BV de kosten van een eventuele herhaling volgens haar gebruikelijke tarieven in rekening brengen. Indien herstel van aan Salarisfactory BV toerekenbare gebreken naar het oordeel van Salarisfactory BV technisch of redelijkerwijs niet mogelijk is, zal Salarisfactory BV de voor de betreffende dienstverlening door Abonnee verschuldigde bedragen crediteren, zonder verder of anderszins jegens Abonnee aansprakelijk te zijn. Aan Abonnee komen geen andere rechten wegens gebreken in de dienstverlening toe dan die welke hiervoor zijn beschreven.
- 11.10 Salarisfactory BV staat er niet voor in dat de in het kader van het Abonnement te leveren dienst(en) foutloos zal zijn en zonder onderbrekingen zal functioneren.
- 11.11 Salarisfactory BV staat er niet voor in dat salarisfactory.nmbrs.nl tijdig wordt aangepast aan wijzigingen in relevante wetten regelgeving.
- 11.12 Salarisfactory BV staat er niet voor in dat een door Abonnee gewenste subdomeinnaam en/of systeemnaam aan Abonnee wordt toegekend.
- 11.13 Salarisfactory BV is niet verantwoordelijk voor de inhoud en samenstelling van de subdomeinnaam en/of systeemnaam en het gebruik dat van de subdomeinnaam en/of systeemnaam wordt gemaakt. Abonnee staat er jegens Salarisfactory BV voor in dat hij gerechtigd is de subdomeinnaam en/of systeemnaam te gebruiken en dat gebruik ervan niet onrechtmatig jegens één of meer derden is. Abonnee vrijwaart Salarisfactory BV en stelt Salarisfactory BV schadeloos voor iedere aanspraak van een derde die verband houdt met de subdomeinnaam en/of systeemnaam.
12. **Ontbinding, opzegging en wijziging van de overeenkomst**
- 12.1 Het Abonnement kan door Abonnee met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand tegen het einde van een kalendermaand schriftelijk worden opgezegd en door Salarisfactory BV met in achtneming van

een opzegtermijn van twee (2) maanden schriftelijk tegen het einde van een kalenderjaar. Partijen zullen wegens opzegging nimmer tot enige schadevergoeding zijn gehouden.

- 12.2 Elk der partijen kan het Abonnement zonder ingebrekestelling met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk schriftelijk opzeggen indien de wederpartij - al dan niet voorlopig - surseance van betaling wordt verleend, indien ten aanzien van de andere partij faillissement wordt aangevraagd, indien de onderneming van de andere partij definitief wordt geliquideerd of beëindigd anders dan ten behoeve van reconstructie of samenvoeging van ondernemingen, of indien de beslissende zeggenschap over de onderneming van Abonnee wijzigt.

Salarisfactory BV is wegens deze beëindiging nimmer tot enige restitutie van reeds ontvangen gelden dan wel tot schadevergoeding gehouden. Ingeval van faillissement van Abonnee vervalt het recht tot gebruik van aan Abonnee ter beschikking gestelde programmatuur, websites en dergelijke van rechtswege.

13 Beëindiging en gevolgen beëindiging Abonnement

13.1 Bij beëindiging van het Abonnement zal Salarisfactory BV, tegen betaling door Abonnee van de daarvoor bij Salarisfactory BV geldende tarieven, op schriftelijk verzoek van de Abonnee, de door Abonnee middels Salarisfactory BV ingevoerde of aangeleverde datagegevens – zoals en voor zover op dat moment aanwezig in de database van Salarisfactory BV aan Abonnee ter beschikking stellen. Salarisfactory BV zal deze gegevens aanleveren in een leesbaar formaat op een door Salarisfactory BV te bepalen gangbaar medium. Abonnee dient het verzoek daartoe binnen 1 (één) maand na beëindiging van het Abonnement bij Salarisfactory BV ingediend te hebben. Abonnee aanvaardt dat dergelijke datagegevens de eigenschappen bevatten zoals Abonnee die aantreft op het moment van ontvangst. Voorts is Salarisfactory BV op geen enkele wijze gehouden om de ter beschikking gestelde datagegevens te converteren of anderszins geschikt te maken voor gebruik door Abonnee. 14 Beperking aansprakelijkheid Salarisfactory BV

14.1 De totale aansprakelijkheid van Salarisfactory BV wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van het Abonnement of uit enige andere hoofde, daaronder uitdrukkelijk ook begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Abonnee overeengekomen garantieverplichting en vrijwaring, beperkt tot vergoeding van directe schade tot maximaal een bedrag gelijk aan het totaal van de vergoedingen (excl. BTW) dat in de twaalf (12) maanden voorafgaande aan het schadeveroorzakende feit voor het Abonnement is betaald. In geen geval zal de totale, cumulatieve aansprakelijkheid van Salarisfactory BV voor directe schade, uit welke hoofde dan ook, echter meer bedragen dan € 15.000,- Euro. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan: a) de kosten die de Abonnee heeft gemaakt voor het noodgedwongen langer operationeel houden van haar oude systeem of systemen en daarmee samenhangende voorzieningen doordat Salarisfactory BV op een voor haar bindende datum niet heeft gepresteerd, verminderd met eventuele besparingen die het gevolg zijn van de vertraagde prestatie; b) redelijke kosten, gemaakt ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op directe schade in de zin van dit artikel; c) redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover de Abonnee aantoonbaar dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade in de zin van dit artikel.

14.2 De aansprakelijkheid van Salarisfactory BV voor schade door dood, lichamelijk letsel of wegens materiële beschadiging van zaken bedraagt totaal nimmer meer dan € 1.250.000 (één miljoen tweehonderdvijftig duizend Euro).

14.3 De aansprakelijkheid van Salarisfactory BV voor indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst, boetes of naheffingen, gemiste besparingen, verminderde goodwill, schade door bedrijfsstagnatie, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Abonnees, schade verband houdende met het gebruik van door Abonnee aan Salarisfactory BV voorgeschreven materialen of programmatuur van derden en schade verband houdende met de inschakeling van door Abonnee aan Salarisfactory BV voorgeschreven toeleveranciers is uitgesloten. Salarisfactory BV kan op geen enkele wijze aansprakelijk gesteld worden voor schade welke voortvloeit uit onzorgvuldig gebruik van de dienst, zoals het niet correct toepassen van functiescheiding, onjuist beheer van wachtwoorden of oneigenlijk gebruik. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Salarisfactory BV wegens verminking, vernietiging of verlies van gegevens of documenten.

14.4 De aansprakelijkheid voor schade voortvloeiende uit/samenhangende met de door Salarisfactory BV via diens website om niet beschikbaar gestelde demonstratieversie van Salarisfactory BV zoals bedoeld in artikel 4.8, is volledig uitgesloten.

14.5 De in artikel 14.1 tot en met 14.4 bedoelde uitsluitingen en beperkingen komen te vervallen indien en voor zover de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Salarisfactory BV.

14.6 De aansprakelijkheid van Salarisfactory BV wegens toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst ontstaat slechts indien Abonnee Salarisfactory BV onverwijld schriftelijk in gebreke stelt, waarbij een redelijke termijn voor de zuivering van de tekortkoming wordt gesteld en Salarisfactory BV ook na die termijn toerekenbaar blijft tekortschieten in de nakoming van zijn verplichtingen.

14.7 Iedere vordering tot schadevergoeding tegen Salarisfactory BV vervalt door het enkele verloop van vierentwintig maanden na het ontstaan van de vordering.

15 Overmacht

15.1 Onder overmacht wordt mede verstaan overmacht van toeleveranciers van Salarisfactory BV, overheidsmaatregelen, elektriciteitsstoring, storing van internet, computernetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, werkbezetting, staking, en de niet-beschikbaarheid van één of meer personeelsleden. Indien een overmachtsituatie langer dan dertig (30) dagen duurt, heeft elk der partijen het recht om het Abonnement schriftelijk te ontbinden. Hetgeen reeds op grond van het Abonnement gepresteerd is, wordt in dat geval naar verhouding afgerekend, zonder dat partijen elkaar overigens iets verschuldigd zullen zijn.

16 Wijziging en meerwerk

16.1 Indien Salarisfactory BV op verzoek of met voorafgaande instemming van Abonnee werkzaamheden of andere prestaties heeft verricht die buiten de inhoud of omvang van de overeengekomen werkzaamheden en/of prestaties vallen, zullen deze werkzaamheden of prestaties door Abonnee worden vergoed volgens de gebruikelijke tarieven van Salarisfactory BV. Salarisfactory BV is nimmer verplicht aan een dergelijk verzoek te voldoen en kan verlangen dat daarvoor een afzonderlijke schriftelijke overeenkomst wordt gesloten.

17 Overdracht van rechten en verplichtingen

17.1 Abonnee is niet gerechtigd de rechten en/of verplichtingen uit het Abonnement aan een derde te verkopen en/of over te dragen.

17.2 Salarisfactory BV is gerechtigd haar aanspraken op betaling van vergoedingen aan een derde over te dragen.

18 Toepasselijk recht en geschillen

18.1 De overeenkomsten tussen Salarisfactory BV en Abonnee worden beheerst door Nederlands recht. Toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag 1980 is uitgesloten.

6. Addendum Bescherming Persoonsgegevens (verwerkersovereenkomst Salarisfactory BV)

6.1 Definities

Inbreuk: inbreuk op de beveiliging die per ongeluk of op onrechtmatige wijze leidt tot de vernietiging, het verlies, de wijziging of de ongeoorloofde verstrekking van of de ongeoorloofde toegang tot doorgezonden, opgeslagen of anderszins verwerkte Persoonsgegevens;

Persoonsgegevens:	de persoonsgegevens zoals bedoeld in de zin van de Toepasselijke Wet die door Salarisfactory BV ten behoeve van Abonnee onder de Overeenkomst worden verwerkt;
Verwerken / Verwerking:	een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens;
Toepasselijke Wet	de toepasselijke geldende wet- en regelgeving ter bescherming van persoonsgegevens, waaronder thans de Wet Bescherming Persoonsgegevens (de "Wbp") doch vanaf 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming - Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG - (de "AVG") en bijbehorende geldende uitvoerende regelgeving.

In dit artikel worden in aanvulling op de begrippen zoals hierboven gedefinieerd, de begrippen gehanteerd zoals gedefinieerd in de Toepasselijke Wet (Betrokkenen, Verwerker, etc.) ongeacht of deze in meervoud of enkelvoud worden gebruikt.

- 6.2 Salarisfactory BV stelt Abonnee in staat online salaris- en personeelsgegevens te verwerken aan Abonnee conform het bepaalde in de Overeenkomst. De dienstverlening is nader omschreven in de Overeenkomst.
- 6.3 Salarisfactory BV verwerkt Persoonsgegevens in opdracht en onder de verantwoordelijkheid van Abonnee. Abonnee is aan te merken als Verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Toepasselijke Wet en Salarisfactory BV als Verwerker in de zin van de Toepasselijke Wet.
- 6.4 Abonnee verstrekt aan Salarisfactory BV Persoonsgegevens van Medewerkers (waaronder mede begrepen potentiële werknemers, zelfstandigen, vrijwilligers), Oud-Medewerkers en Uitkeringsgerechtigden (van klanten) van Abonnee (hierna Betrokkenen).
- 6.5 Bij het uitvoeren van de werkzaamheden, zoals aangeduid in de Overeenkomst verwerkt Salarisfactory BV in het kader van de dienstverlening aan Abonnee de volgende type Persoonsgegevens van Betrokkenen: Naam-, Adreswoonplaatsgegevens Beroepsgegevens Burgerservicenummer Opleidingsgegevens Contactgegevens (o.a. telefoonnummers en emailadressen Verlof- en Verzuimgegevens Familiesamenstelling Functioneringsgegevens Financiële gegevens / Salarisgegevens Bankrekeningnummers Belonings-, uitkerings- en/of pensioengegevens In- /uitstroommutaties / dienstverbanden
- 6.6 Salarisfactory BV zal de Persoonsgegevens op basis van instructies (waaronder mede begrepen de opdracht zoals verwoord in de Overeenkomst) van Abonnee verwerken. Abonnee is verantwoordelijk om zorg te dragen dat diens instructies in overeenstemming zijn met de toepasselijke wetgeving. Abonnee zal Salarisfactory BV gedurende de looptijd van de gegevensverwerking opdracht blijven geven, de persoonsgegevens te verwerken. Salarisfactory BV zal de Persoonsgegevens op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerken.
- 6.7 Salarisfactory BV zal de Persoonsgegevens verwerken als daartoe voor Salarisfactory BV een wettelijke verplichting bestaat, inclusief de verwerking die noodzakelijk is uit hoofde van een bevoegd gegeven rechterlijk bevel, een door het bevoegd gezag gegeven last, een bevoegd gegeven aanwijzing of rechtmatig verzoek van de relevante bevoegde toezichthouder, zoals de Autoriteit Persoonsgegevens. Salarisfactory BV zal Abonnee zonder onnodige vertraging op de hoogte stellen van een aanwijzing of andere mededeling gegeven door een daartoe bevoegde autoriteit (zoals de Autoriteit Persoonsgegevens) betreffende de Persoonsgegevens. Voor zover deze wettelijke verplichting de contractuele verplichtingen van verwerker zoals bepaald in de Overeenkomst overstijgen, alsmede consequenties kunnen hebben voor een

overeengekomen kosten en tijdsplanning, ontstaat de verplichting tot het uitvoeren van dergelijke verwerking pas nadat Partijen hierover overeenstemming hebben bereikt.

- 6.8 Salarisfactory BV zal de persoonsgegevens uitsluitend verwerken in overeenstemming met de verplichtingen voortvloeiend uit de Overeenkomst, waaronder begrepen het leveren van (geaggregeerde en geanonimiseerde) analyses aan Abonnee ter verbetering van de kwaliteit van de processen (van klanten) van Abonnee die zien op de verwerking van salaris- en personeelsgegevens, en voor het gebruik van (geaggregeerde en geanonimiseerde) gegevens voor haar facturatie en het doen van statistisch onderzoek naar (de kwaliteit van) haar dienstverlening. Het is verwerker nadrukkelijk verboden om andere verwerkingen te verrichten.
- 6.9 Abonnee garandeert dat is voldaan aan alle vereisten voor de rechtmatige verwerking van de persoonsgegevens die door Abonnee worden ingevoerd, waaronder dat de Persoonsgegevens zijn verkregen op een wijze die overeenstemt met de geldende wettelijke voorschriften, in het bijzonder die voortvloeien uit de Toepasselijke Wet. Abonnee staat er jegens Salarisfactory BV voor in dat de inhoud, het gebruik door of namens Abonnee en de opgedragen verwerking niet onrechtmatig is en geen inbreuk maken op rechten van Betrokkenen.
- 6.10 Abonnee vrijwaart Salarisfactory BV voor aanspraken van personen van wie persoonsgegevens zijn geregistreerd of worden verwerkt in het kader van een persoonsregistratie die door Abonnee wordt gehouden of waarvoor Abonnee op grond van de wet anderszins verantwoordelijk is, tenzij Abonnee bewijst dat de feiten die aan de aanspraak ten grondslag liggen uitsluitend aan Salarisfactory BV toegerekend moeten worden.
- 6.11 Salarisfactory BV is verplicht tot geheimhouding van de Persoonsgegevens die door Abonnee aan haar worden verstrekt, behoudens voor zover dit noodzakelijk voortvloeit uit de opdracht zoals neergelegd in de Overeenkomst, voortvloeit uit een aanvullende schriftelijke instructie van Abonnee of uit een wettelijke verplichting (inclusief verwerking noodzakelijk is uit hoofde van een bevoegd gegeven rechterlijk bevel, een door het bevoegd gezag gegeven last, een bevoegd gegeven aanwijzing of rechtmatig verzoek van de relevante toezichthouder, zoals de Autoriteit Persoonsgegevens) of hiervoor voorafgaande schriftelijke toestemming van Abonnee is verkregen. 6.12 Salarisfactory BV draagt ervoor zorg dat eenieder die onder diens gezag handelt, verplicht is tot geheimhouding van de Persoonsgegevens waarvan hij/zij kennisneemt overeenkomstig het gestelde in het vorige lid.
- 6.13 Salarisfactory BV is gerechtigd Abonnee toegangs- of identificatiecodes toe te wijzen. Salarisfactory BV is gerechtigd toegewezen toegangs- of identificatiecodes te wijzigen. Abonnee behandelt de toegangs- en identificatiecodes vertrouwelijk en met zorg en maakt deze slechts op gepersonaliseerde wijze aan geautoriseerde personeelsleden kenbaar. Salarisfactory BV is niet aansprakelijk voor schade of kosten die het gevolg zijn van gebruik of misbruik dat van toegangs- of identificatiecodes wordt gemaakt.
- 6.14 Salarisfactory BV zal, indien dit redelijkerwijs binnen zijn invloedssfeer ligt en rekening houdende met de aard van de Verwerking, door middel van passende technische en organisatorische maatregelen, voor zover mogelijk, haar bijstand verlenen aan de Abonnee bij het vervullen van diens wettelijke plichten op grond van de Toepasselijke Wet. Salarisfactory BV heeft het recht de redelijke kosten die hiermee gemoeid zijn in rekening te brengen bij Abonnee.
- 6.15 Salarisfactory BV zal passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen nemen, die gezien de huidige stand der techniek en de daarmee gemoeide kosten overeenstemmen met de kenbare aard van de Persoonsgegevens en de opdracht waarin de gegevens worden verwerkt, ter bescherming van de Persoonsgegevens tegen verlies of onrechtmatige verwerking, zoals bedoeld in artikel 13 van de Wbp, respectievelijk artikel 32 AVG.
- 6.16 Abonnee heeft het recht om Audits uit te voeren onder de voorwaarden zoals gesteld in dit artikel. Indien de Abonnee een verzoek tot het verrichten van een Audit doet conform de voorwaarden van dit artikel, zal

Salarisfactory BV die locaties voor een Audit ter beschikking stellen waar Persoonsgegevens worden verwerkt ten behoeve van Abonnee. Salarisfactory BV biedt alle medewerking en informatie die Abonnee redelijkerwijs nodig heeft voor de Audit. Een dergelijke Audit zal worden uitgevoerd door een onafhankelijke derde partij, welke partij door Abonnee wordt geselecteerd, in overleg met Nnbrs BV. Deze partij zal tenminste gekwalificeerd zijn als een onafhankelijke deskundige auditor die gecertificeerd is om compliance met de Toepasselijke Wet te controleren. De auditor dient voorafgaande aan het onderzoek bereid te zijn dienaangaande een geheimhoudingsverklaring te tekenen. De Audit (waaronder begrepen de documentatie en overige gegevens waartoe Audit zich uitstrekt) en de resultaten daarvan zullen door Abonnee en de externe vertrouwelijk worden behandeld. Abonnee zal Salarisfactory BV zo spoedig mogelijk een volledige en ongewijzigde kopie van de onderzoeksresultaten ter beschikking stellen in een voor Salarisfactory BV eenvoudig leesbare en duurzame vorm voor zover de onderzoeksresultaten betrekking hebben op Salarisfactory BV(en diens eventuele sub-verwerkers). De Audit en de resultaten mogen alleen met voorafgaande toestemming van Salarisfactory BV aan een derde inzichtelijk worden gemaakt, welke toestemming niet op onredelijke gronden zal worden onthouden. De (interne en externe) kosten van de Audit zijn voor rekening van Abonnee, tenzij uit de Audit blijkt dat Salarisfactory BV wezenlijk tekort komt of tekort is gekomen in de nakoming van haar verplichtingen opgenomen in dit artikel. Voor de aanvang van een Audit zullen partijen met elkaar overeenkomen wat de scope, planning en de duur van de Audit zal zijn en eveneens bepalen wat het uurtarief van Salarisfactory BV en haar Subverwerkers zal zijn voor de geboden ondersteuning. Het is Abonnee niet toegestaan een Audit op locatie te verzoeken indien Salarisfactory BV een recent intern of extern Audit rapport kan overleggen, dat toeziet op dezelfde locaties waarvoor Abonnee een Audit verzoekt, tenzij Abonnee aantoont dat een dergelijk intern of extern auditrapport niet voldoet aan de eisen zoals gesteld in de Toepasselijke Wet.

- 6.17 Indien zich een Datalek voordoet ten aanzien van Persoonsgegevens die Salarisfactory BV of de door haar ingeschakelde Subverwerkers verwerkt, dan stelt Salarisfactory BV Abonnee zonder onredelijke vertraging, en in ieder geval binnen 48 uur, na kennisneming daarvan op de hoogte. Salarisfactory BV voorziet Abonnee daarbij van alle, redelijkerwijs benodigde informatie als zoals gesteld in de Toepasselijke Wet om Abonnee in staat te stellen zulks tijdig, juist en volledig te melden aan de bevoegde toezichthouder(s), (zoals de Autoriteit Persoonsgegevens) en de relevante Betrokkenen. Indien zich na de melding aan Abonnee zoals bedoeld in dit artikel, eventuele nieuwe, relevante ontwikkelingen voordoen, waaronder begrepen de maatregelen die Salarisfactory BV (waaronder begrepen: haar Subverwerkers) treft om aan zijn kant de gevolgen van het incident te beperken en herhaling te voorkomen, dan stelt Salarisfactory BV Abonnee daarvan onverwijld op de hoogte.
- 6.18 Salarisfactory BV zal waar nodig Abonnee assisteren bij het adequaat informeren van de toezichthouder(s) en Betrokkenen over het betreffende beveiligingsincident conform het daarover bepaalde in de Toepasselijke Wet. Onverlet het bepaalde in artikel 6.11, zullen Partijen over en weer strikte geheimhouding in acht nemen ten aanzien van eventuele Inbreuken en zullen Partijen Inbreuken enkel aan de bevoegde toezichthouder(s) en eventuele betrokkene(n) rapporteren overeenkomstig het bepaalde in de Toepasselijke Wet.
- 6.19 Abonnee geeft hierbij Salarisfactory BV haar toestemming, in algemene zin, om in het kader van de Overeenkomst gebruik te maken van diensten van sub-verwerkers zoals gespecificeerd op website van Salarisfactory BV <https://www.salarisfactory.nl/index.php/info/subverwerkers>
- 6.20 Abonnee geeft hierbij Salarisfactory BV haar toestemming, in algemene zin, om in het kader van de Overeenkomst gebruik te maken van diensten van sub-verwerkers binnen de Europese Economische Ruimte alsmede van subverwerkers in landen waarvan de Europese Commissie heeft bepaald dat deze landen een passend beschermingsniveau bieden. Indien Salarisfactory BV gebruik wenst te maken van diensten van sub-verwerkers gevestigd in een land dat geen passend beschermingsniveau biedt zoals hiervoor bedoeld, dient Salarisfactory BV eerst daartoe voorafgaande schriftelijke toestemming te ontvangen van Abonnee, welke toestemming Abonnee niet op onredelijke gronden zal onthouden. Abonnee zal diens toestemming niet onthouden indien de subverwerker voorkomt op de lijst van actieve gecertificeerde Privacy Shield organisaties die zich dienen te houden aan de Privacy Shield beginselen.

- 6.21 Salarisfactory BV zal alvorens een sub-verwerkers te vervangen dan wel een nieuwe sub-verwerker in te schakelen, zorgen dat het overzicht op <https://www.nmbrs.com/security/subprocessors> geupdate wordt. Abonnee zorgt voor periodiek raadpleging van <https://www.nmbrs.com/security/subprocessors>. Indien Abonnee zich op redelijke gronden niet kan verenigen met de voorgenomen wijziging of toevoeging van een bepaalde subverwerker is het Abonnee toegestaan bezwaar te maken. Het is Salarisfactory BV toegestaan om binnen een termijn van 4 weken een alternatief te bieden, om de relevante dienst voort te zetten. Indien Salarisfactory BV geen alternatief biedt, dan is het Abonnee toegestaan om de Overeenkomst op te zeggen, zonder dat Salarisfactory BV tegenover Abonnee gehouden is tot schadevergoeding wegens de beëindiging. Salarisfactory BV zal aan de door hem ingeschakelde sub-verwerkers dezelfde verplichtingen opleggen als voor hemzelf uit dit artikel 6 voortvloeien.
- 6.22 Na afloop of tussentijdse beëindiging van de Verwerkingsovereenkomst zal Salarisfactory BV binnen een redelijke termijn alle Persoonsgegevens aan Abonnee overdragen, en/of op verzoek van Abonnee alle persoonsgegevens vernietigen of verwijderen inclusief alle (kopieën van) elektronisch vastgelegde persoonsgegevens en schriftelijk bevestigen aan Abonnee dat alle persoonsgegevens zijn vernietigd of verwijderd. Indien op Salarisfactory BV de wettelijke plicht rust om te blijven verwerken, dan zal zij aan het verzoek van Abonnee voldoen.